

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimus

1. Sopimuksen osapuolet ja yhteyshenkilöt

Osapuolet	Osoite	Yhteyshenkilöt
Keravan kaupunki	Keravan kaupunki Keskushallinto PL 123 Kauppakaari 11 FI-04201 Kerava	Kaupunginjohtaja Kirsi Rontu
Vantaan kaupunki	Vantaan kaupunki, kirjaamo PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki	Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, kirjaamo, PL 1000, 01301 Vantaa	Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö

Sopimuksen osapuolet erikseen ”Osapuoli”, yhdessä ”Osapuolet”.

2. Sopimuksen tarkoitus

Laki hyvinvointialueesta (§ 14) määrittelee, että hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat ylimmän johdon yhteistyöstä. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat yhteisen tilannekuvan saavuttaminen, yhteisistä tavoitteista sopiminen, tiedonkulun varmistaminen sekä saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

Hyvinvointialueuudistuksen valmistelussa on tunnistettu jo noin 140 yhdyspintaa kaupunkien ja hyvinvointialueen välillä. Niihin laaditaan joko yhdyspintasopimukset tai -suunnitelmat, joissa

määritellään muun muassa yhteistyön tavat ja foorumit, työnjako ja tiedonkulku. Tavoitteena on, että yhdyspintasopimukset ja -suunnitelmat on laadittu vuoden 2023 aikana.

3. Sopimuksen kohde ja yhteistyön sisältö

Sopimuksessa sovitaan

- Keravan kaupungin johtoryhmän, Vantaan kaupungin johtoryhmän sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmän yhteistyöstä ja
- Keravan kaupunginjohtajan, Vantaan kaupunginjohtajan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtajan yhteistyöstä.

Lisäksi sopimuksessa sovitaan osapuolten ylimmän poliittisen johdon yhteistyön mahdollistamisesta.

Edellä mainittujen tahojen yhteistyö keskittyy esimerkiksi seuraaviin teemoihin: hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, palveluiden sijoittuminen, oppilas- ja opiskelijahuolto, työllisyyteen liittyvät palvelut, turvallisuus ja varautuminen, eri asiakasryhmien palvelut, tilat ja talous. Yhteistyössä pyritään ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen ja tehokkuuteen.

Osapuolet sitoutuvat varmistamaan yhteistyön ja yhdyspintojen toimivuutta tarkastelemalla osapuolten yhdyspintasopimusten ja -suunnitelmien tilaa aika ajoin ja muokkaamalla niitä tarvittaessa tilanteen edellyttämällä tavalla.

Yhteisen tilannekuvan avulla osapuolet pyrkivät edistämään yhteisten tavoitteiden asettamista ja varmistamaan, etteivät osapuolten tavoitteet ole ristiriidassa keskenään.

Osapuolet sopivat vuoden 2023 aikana yhteisistä tavoitteista ja yhteisistä strategisista linjauksista sekä yhteistyön keskeisistä toimenpiteistä.

4. Yhteistyötä ohjaavat periaatteet

Osapuolet sitoutuvat yhteistyötä ohjaaviin periaatteisiin:

- Asiakaslähtöisyys ja alueen asukkaiden tarpeiden huomioiminen
- Yhteistyön sujuvuus ja kaksinkertaisten rakenteiden välttäminen
- Tehokkuus ja taloudellisuus
- Avoimuus
- Innovatiivisuus
- Ilmiölähtöisyys

5. Hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteistyöfoorumit

5.1. Viranhaltijajohdon yhteistyö

Viranhaltijoiden yhteistyöfoorumin muodostavat osapuolten ylimmät johtoryhmät, jotka kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa (keväällä ja syksyllä) yhteiseen kokoukseen.

Yhteistyöfoorumin kokoontumisia edeltää Keravan kaupunginjohtajan, Vantaan kaupunginjohtajan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtajan yhteinen tapaaminen, jossa valmistellaan yhteistyöfoorumin asioita.

Yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana ja tapaamisten järjestäjänä toimii kukin osapuoli vuorotellen vuorovuosina siten, että yhteistyön ensimmäisenä vuonna kokoonkutsuja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, toisena Keravan kaupunki ja kolmantena Vantaan kaupunki.

5.2. Poliittisen johdon yhteistyö

5.2.1. Valtuustojen yhteinen seminaari

Osapuolet sitoutuvat järjestämään osapuolten valtuustoille vuosittain yhteisen seminaarin, jossa käsitellään esimerkiksi terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä asioita, yhteistyötä ja yhteisiä tavoitteita.

5.2.2. Hallitusten yhteinen kokous ja hallitusten puheenjohtajien tapaaminen

Osapuolet sitoutuvat järjestämään vuosittain vähintään yhden yhteisen tapaamisen osapuolten hallituksille. Osapuolten ylimmät johtajat vastaavat kokouksen viranhaltijavalmistelusta. Lisäksi osapuolet sitoutuvat mahdollistamaan hallitusten yhteistä tapaamista valmistelevan osapuolten hallitusten puheenjohtajien yhteisen tapaamisen.

Tapaamisten kokoonkutsujana ja järjestäjänä toimii kukin osapuoli vuorotellen vuorovuosina siten, että yhteistyön ensimmäisenä vuonna kokoonkutsuja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, toisena Keravan kaupunki ja kolmantena Vantaan kaupunki.

6. Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

7. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa päättyväksi kuuden kuukauden kuluttua sen kalenterikuukauden päättymisestä, jolloin kirjallinen irtisanomisilmoitus on toimitettu yhteyshenkilölle. Osapuolien on sopimuksen irtisanomisen yhteydessä sovittava siitä, kuinka lainsäädännössä asetetut velvoitteet täytetään sopimuksen päättymisen jälkeen.

8. Sopimuksen muuttaminen

Osapuolten on tehtävä sopimuksen muutokset aina kirjallisesti. Osapuolilla ei ole yksipuolista oikeutta muuttaa tätä sopimusta. Sopimuksen muuttaminen on hyväksyttävä samalla menettelyllä jokaisen osapuolen organisaatiossa, kuin tämä sopimus on hyväksytty.

9. Allekirjoitukset

Vantaalla __.__.2023

Timo Aronkytö
Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtaja

Keravalla __.__.2023

Kirsi Rontu
Keravan Kaupunginjohtaja

Vantaalla __.__.2023

Ritva Viljanen
Vantaan kaupunginjohtaja